

إدارة أفراد

د / طارق رضوانى

عناصر المحتوى :-

مفهوم وإدارة الموارد البشرية 🎓

مفهوم إدارة الموارد البشرية 🎓

أثر المتغيرات البيئية على إدارة الموارد البشرية 🎓

دور إدارة الموارد البشرية 🎓

إدارة الموارد البشرية كنظام 🎓

مفهوم وإدارة الموارد البشرية

إن العنصر البشري هو أساس نجاح المنظمات و هو عنصر الذي الذي يصنع الفارق بين منظمة و أخرى وبدون العنصر البشري يظل التنظيم في حالة سكون ولا شك أن المورد البشري الذي يحقق الكفاءة والفعالية وبالتالي يعظم المزايا التنافسية للمنظمة ويجب أن تتوافر فيهم الخصائص التالية :-

🎓 أن يكون العنصر البشري ذو قيمة.

🎓 أن يكون متسماً بالندرة .

🎓 أن يكون من الصعب محاكاته .

🎓 أن يتم تنظيم الموارد البشرية .

مفهوم إدارة الموارد البشرية

يمكن تعريف إدارة الموارد البشرية بأنها تلك الإدارة التي تنهض بالأنشطة الإدارية المرتبطة بتحديد احتياجات المنظمة من الموارد وتنمية وتطوير هذه الموارد ومنها الرعاية و الحوافز التعويضات بشكل يضمن تحقيق المنظمة و الفرد وذلك في ضوء الظروف البيئية المحيطة من خلال هذا التعريف يمكن النظر الي إدارة الموارد البشرية علي انها عملية تتكون من عدة الوظائف :-



عملية إدارة الموارد البشرية

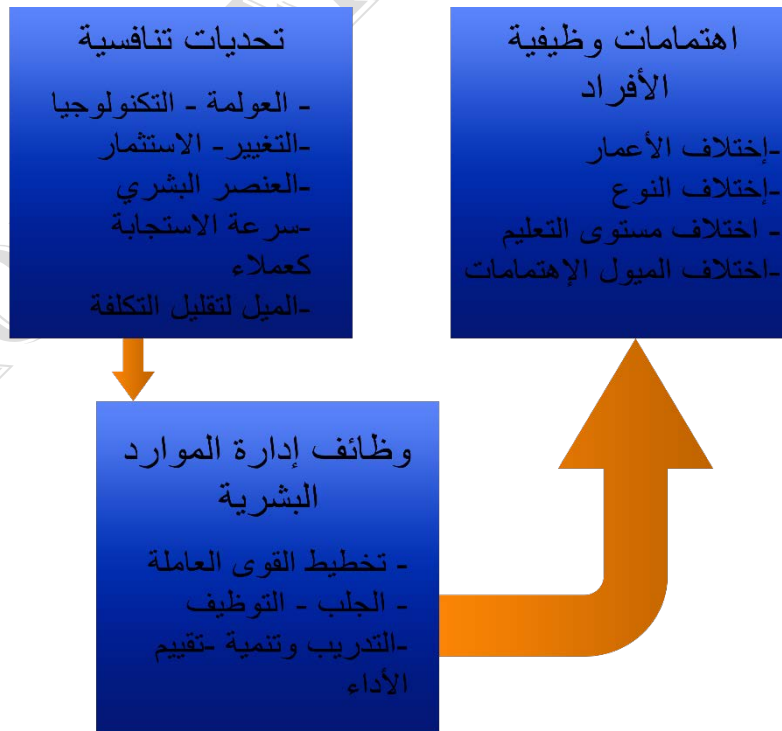
أثر المتغيرات البيئية علي إدارة الموارد البشرية :-

تؤثر المتغيرات الداخلية والخارجية علي ممارسات أنشطة إدارة الموارد البشرية بشكل تحديات علي فعالية الأداء الوظيفي وتحدد قدرتها علي ممارسة أنشطتها المختلفة .

في ضوء ذلك يمكن عرض الاطار التالي لإدارة الموارد البشرية و الذي تبدأ ٣ عناصر أساسية :-

- ١- الإدارة تعمل في ظل تحديات تنافسية .
- ٢- تمارس مجموعة من وظائف الإدارة .
- ٣- تتعامل مع افراد ذو خلفيات واهتمامات متباينة .

س: تعمل إدارة الموارد البشرية في ظل تحديات معينة وضح ذلك ؟



دور إدارة الموارد البشرية :-

هناك ثلاث أدوار لإدارة الموارد البشرية :-

- ١- الدور الاستراتيجي: ينطوي على الاستغلال الفعال لهذه الموارد وذلك لتحقيق المتطلبات والاهداف الاستراتيجية للمنظمة.
 - ٢- الدور التنفيذي : وهو يتصل بقيام إدارة الموارد بدورها في امداد الإدارات الأخرى واحتياجات من موارد بشرية بالكمية والنوعية المطلوبة .
 - ٣- الدور الاستشاري: من حيث تقديم المشورة والنصح للإدارات والاقسام الأخرى حول كيفية الاستخدام الأمثل لمواردها البشرية.
- إدارة الموارد البشرية كنظام :-**
- يمكن تعريف النظام بأنه مجموعة من العناصر او المكونات المترابطة التي تعمل معا لتحقيق هدف معين فالمنظمة ما هي الا نظام مفتوح يمكن تحويل المدخلات الي مخرجات .



وبالتالي فأي منظمة تضم مجموعة من النظم الفرعية من الإنتاج والتنظيم .

